

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS



 **BASF**

We create chemistry

BASF creëert chemie voor een duurzame toekomst.

Dat is onze ambitie en onze verantwoordelijkheid. Door middel van onze technologieën, producten, ideeën en innovatie werken we aan de best mogelijke bijdrage voor een levensvatbare toekomst met een verbeterde kwaliteit van leven voor iedereen. We zijn strikt toegewijd aan hoge normen van wettelijke naleving en bedrijfsethiek. In onze **Gedragcode** en de **BASF Group's Policy Statement on Human Rights**, verbinden wij ons ertoe internationaal erkende mensenrechten te respecteren in onze eigen bedrijfsvoering en nemen wij onze verantwoordelijkheid om respect voor mensenrechten te bevorderen in de relaties met onze zakenpartners in de gehele waardeketen.

Het waarborgen van de principes van duurzame ontwikkeling in onze toeleveringsketen is belangrijk voor ons. We willen samenwerken met onze leveranciers om hun duurzaamheidsprestaties in onze toeleveringsketen verder te ontwikkelen. We verwachten van onze leveranciers dat ze zich volledig

houden aan alle toepasselijke wetten en zich houden aan internationaal erkende mensenrechten- en milieu-, sociale en corporate governance-normen ("**ESG-normen**") zoals vastgelegd in internationale verdragen.

We verwachten ook van onze leveranciers dat ze deze normen implementeren bij hun leveranciers en onderaannemers.

We verwachten in het bijzonder dat u als onze leverancier ("**U**") de volgende ESG-normen ondersteunt, omarmt en invoert, die zijn gebaseerd op de tien principes van het Global Compact-initiatief van de Verenigde Naties, de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, de Internationale Arbeidsorganisatie, de Verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk en het Responsible Care-programma® van de wereldwijde chemische industrie.



Milieu

- **U voldoet aan** alle toepasselijke milieu-, Arbo voorschriften en internationale verdragen over milieunormen.
- **U bevordert** veilige en milieuvriendelijke ontwikkeling, productie, transport, gebruik en verwijdering van uw producten.
- **U zorgt** er door het gebruik van passende managementsystemen voor dat de productkwaliteit en -veiligheid voldoen aan de geldende vereisten.
- **U beschermt** het leven en de gezondheid van uw werknemers en burens, evenals het grote publiek, tegen gevaren die inherent zijn aan uw processen en producten.
- **U gaat efficiënt om met** grondstoffen, past energiezuinige en milieuvriendelijke technologieën toe, volgt goede land- en bosbouwpraktijken, vermindert afval en emissies naar lucht, water en bodem.
- **U minimaliseert** uw negatieve impact op, en onderzoekt uw mogelijkheden om het verlies aan biodiversiteit, ontbossing, klimaatverandering en waterschaarste een halt toe te roepen en om te keren, om het levensonderhoud van mensen te beschermen.
- **U verbiedt** onwettige ontruiming en onrechtmatige inname van land, bossen en wateren. U werkt actief tegen elke vorm van dergelijk gedrag, vooral als u onderbouwde kennis heeft van dergelijk gedrag in uw toeleveringsketen.



Sociaal

- **U zorgt ervoor** dat u internationaal afgekondigde mensenrechten beschermt in uw activiteiten en voor uw werknemers, en geen direct of indirect gebruik maakt van dwangarbeid (inclusief, maar niet beperkt tot, moderne slavernij en mensenhandel) en kinderarbeid van welke aard dan ook, of productiemiddelen geproduceerd met behulp van dergelijke arbeid.
- **U handhaaft** de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.
- **U behandelt** uw werknemers met respect, bevordert een inclusieve werkomgeving en verbiedt discriminatie, ongelijke behandeling, intimidatie, misbruik of onmenselijke behandeling van wie dan ook, bijvoorbeeld op grond van iemands etnische of nationale afkomst, ras of kleur, religie of ideologie, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit en/of -expressie, leeftijd, lichamelijke of geestelijke handicap, politieke of vakbondslidmaatschap, staatsburgerschap, moederschap, burgerlijke staat of enig ander kenmerk dat door de toepasselijke wetgeving wordt beschermd.
- **U ondersteunt** deze aspecten ook bij de selectie van uw leveranciers en onderaannemers.
- **U stelt** uw werknemers en andere belanghebbenden in staat om zorgen of mogelijk onwettige praktijken op de werkplek te melden.
- **U voldoet aan** minimumlonen en werktijden in overeenstemming met de lokale wetgeving en zorgt voor compensatie van een leefbaar loon volgens de lokale omstandigheden.
- **U zorgt ervoor** dat het beveiligingspersoneel de toepasselijke wetten naleeft ter bescherming van het bedrijf.
- **U zorgt ervoor** dat u geen producten levert die conflictmineralen bevatten die direct of indirect gewapende groepen ten goede komen of financieren en mensenrechtenschendingen veroorzaken zoals uiteengezet in bijlage II van de OESO Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High Risk Countries (OESO DDG). We verwachten van u dat u uw due diligence op minerale toeleveringsketens uitvoert volgens de aanbevelingen in de DDG van de OESO.



Governance

- U houdt zich aan alle toepasselijke nationale en internationale handelswetten en -voorschriften, inclusief maar niet beperkt tot antitrust (mededinging), handelscontroles en sanctieregimes.
- U beschouwt zakelijke integriteit als de basis van zakelijke relaties.
- U verbiedt alle vormen van omkoping, corruptie en witwassen.
- U verbiedt geschenken aan overheidsfunctionarissen of particulieren die tot doel hebben zakelijke beslissingen te beïnvloeden of hen anderszins aan te moedigen om in strijd met hun verplichtingen te handelen.
- U respecteert de privacy en vertrouwelijke informatie van al uw werknemers en zakenpartners en beschermt gegevens en intellectueel eigendom tegen misbruik.
- U implementeert een passend Compliance Management Systeem, dat de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving en normen vergemakkelijkt.
- U stelt trainingsmaatregelen vast om uw managers en medewerkers in staat te stellen een passend niveau van kennis en begrip te krijgen van de inhoud van deze Gedragscode voor Leveranciers, de toepasselijke wet- en regelgeving en erkende normen.



U kunt de hierboven vermelde principes erkennen of uw betrokkenheid aantonen door uw eigen gedragscode of bedrijfsbeleid na te leven dat deze normen omarmt.

BASF behoudt zich het recht voor om audits of beoordelingen uit te voeren om uw naleving te waarborgen en zal passende stappen ondernemen met betrekking tot onze relatie met u als er reden tot bezorgdheid is. BASF behoudt zich het recht voor om elke relatie te beëindigen wegens niet-naleving van internationale principes, het niet corrigeren van schendingen of het vertonen van patronen van niet-naleving van deze normen.

Verdere contractuele verplichtingen blijven onaangetast door deze Gedragscode voor Leveranciers en hebben voorrang op de bepalingen hierin. Dit geldt in het bijzonder voor contractuele bepalingen op grond waarvan u verplicht bent te voldoen aan bepaalde ESG-normen en/of vereisten onder de wetgeving over de toeleveringsketen (bijvoorbeeld de Duitse wet op de due diligence voor de toeleveringsketen - Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz).

Als u zich zorgen maakt over illegaal of ongepast gedrag, neem dan contact op met de verantwoordelijke BASF Compliance Hotline, die u kunt vinden via de volgende link: [EthicsPoint - BASF](#).

U maakt deel uit van onze supply chain – BASF rekent op uw inzet!

Voor meer informatie en informatie kunt u deze links volgen



Gedragscode
voor
leveranciers
(basf.com)

Toezeggings-
brief voor
uitzendbureaus
en zelfstandigen

Supply
Chain Beleid
voor Conflict-
mineralen